

# Jurnal Ilmiah Postulate

Volume IX, No. 3, Bulan Desember 2020

- ✓ KONTRADIKSI UU CIPTA KERJA DALAM ASPEK KAWASAN EKONOMI  
oleh <sup>1</sup>Otti Ilham Khair, S.T.,S.Sos., M.Si.,M.H. <sup>2</sup>Ifna Septiana Jambak
- ✓ REGULASI INVESTASI PEMAJUAN USAHA MIKRO KECIL DAN  
MENENGAH (UMKM)  
oleh Muhammad Nasruddin, SH., M.H
- ✓ PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA APARATUR  
SIPIIL NEGARA DI KANTOR WALIKOTA KOTAMADYA SIBOLGA  
SUMATARA UTARA ( PERIODE 2015 - 2020 )  
oleh Drs. Amrul Natalsa Sitompul, M.,Si
- ✓ VALUE ENGINEERING SEBAGAI SOLUSI OPTIMASI EFISIENSI  
ANGGARAN DAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN INFRASTRUKTUR  
INDONESIA MELAWATI PANDEMI COVID 19  
oleh Beyly Dayanto Aji, SE., M.T
- ✓ PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANK DKI KANTOR PUSAT.  
( Studi Kasus BAGIAN OPERASIONAL BANK DKI )  
oleh Edy Setyo Wibowo, SE., ME,Sy
- ✓ ANALISIS LAPORAN KEUANGAN TERHADAP NILAI  
PROFITABILITAS & EFEKTIVITAS PADA PERUSAHAAN  
DI PT. ACE HARDWARE INDONESIA  
oleh Hasmayati, SE., M.M



**UNIVERSITAS AZZAHRA**

Creating Bright Futures



Diterbitkan oleh:  
LPPM  
( Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat )  
UNIVERSITAS AZZAHRA

- Pembina** : Drs. Syamsu A. Makka, M.Si  
**Penanggung Jawab** : Dr. Slamet Sholeh, M.Sc  
**Pimpinan Umum** : Dr. Ir. Sugeng Mulyono, MM
- Penasehat Ahli** : 1. Dr. Slamet Sholeh, M.Sc  
2. Dr. H.Mansyur, M.Si  
3. Dr. Tamrin Lanori, SE, M.Si  
4. Budi Sarasati, SKM, M.Si  
5. Dr. Muhamar Amin, M.Esy
- Dewan Redaksi :** 1. Dr. Ir. Sugeng Mulyono, MM  
2. Cakra Aditia Rakhmat, SIA  
3. Dr. Andi Pallawagau, SE, M.Si  
4. Dr. Djadi Suriadi, MM  
5. Dr. Siti Nurhasanah, MA  
6. Dr. Nuhung Ruis, M.Pd  
7. Dr. Solechun, M.Ag  
8. Drs. Amrul Sitompul, M.Si  
9. Arifin Abdullah, LC, M.Sc
- Redaksi Pelaksana** : 1. Drs. Muh. Natsir, MM  
2. Abu Bakar, SE, MM  
3. Zubaidah, SH, MH  
4. Nuri Setyanngsih, S.Psi.M.Psi  
5. Kristopo, S.Sos., M.Esy  
6. Hamzah, S.Pd, M.Pd.  
7. Muhammad Gauzal, ST, M.Ars  
8. Deny Hendarto, ST, MT.  
9. Soffie Syarifa Dewi, ST, MT
- Mitra Bestari** : 1. Prof. Dr. Hari Setiyono, M.Pd (Universitas Negeri Surabaya)  
2. Prof. Dr. Sofyan Hanif, M.Pd (Universitas Negeri Jakarta)  
3. Prof. Dr. Ahmad Sutarmadi (Universitas Azzahra)  
4. Prof. Dr. rer. nat. Usman Sudjadi (Universitas Azzahra)
- Sekretariat** : Bayu Nur Kuncoro, SE, MT.  
Fitra Ramdani. S.Ac

DAFTAR ISI

KONTRADIKSI UU CIPTA KERJA DALAM ASPEK KAWASAN EKONOMI  
Oleh <sup>1</sup>Otti Ilham Khair, S.T.,S.Sos., M.Si.,M.H. <sup>2</sup>Ifna Septiana Jambak.....01 – 17

REGULASI INVESTASI PEMAJUAN USAHA MIKRO KECIL DAN MENENGAH (UMKM)  
Oleh Muhammad Nasruddin, SH., M.H.....18 - 33

PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA DI KANTOR WALIKOTA KOTAMADYA SIBOLGA SUMATARA UTARA ( PERIODE 2015 -2020 )  
Oleh : Drs. Amrul Natalsa Sitompul, M.,Si.....35 - 54

VALUE ENGINEERING SEBAGAI SOLUSI OPTIMASI EFISIENSI ANGGARAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN INFRASTRUKTUR INDONESIA AKIBAT PANDEMI COVID 19.  
Oleh Beyly Dayanto Aji, SE., M.T.....55 - 64

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANK DKI KANTOR PUSAT. ( Studi Kasus BAGIAN OPERASIONAL BANK DKI )  
OLEH Edy Setyo Wibowo, SE., ME,Sy.....65 – 80

ANALISIS LAPORAN KEUANGAN TERHADAP NILAI PROFITABILITAS & EFEKTIVITAS PADA PERUSAHAAN DI PT. ACE HARDWARE INDONESIA  
Oleh : Hasmayati, SE., M.M .....81 - 111



*Creating Bright Futures*

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP**

**KINERJA KARYAWAN PT. BANK DKI KANTOR PUSAT.**

**( Studi Kasus BAGIAN OPERASIONAL BANK DKI )**

**OLEH : Edy Setyo Wibowo, SE., ME,Sy**

**Dosen Fakultas Ilmu Ekonomi Universitas Azzahras**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh variable Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan PT.Bank DKI, dibagian operasional bank DKI. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan asosiatif. Jumlah sampel yang ditetapkan adalah seluruh jumlah populasi yaitu sebanyak 70 responden dengan pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kepemimpinan dan Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Grup Operasional PT. Bank DKI. Hal ini dapat dilihat dari hasil persamaan regresi  $Y = 7,089 + 0,295 X_1 + 0,487X_2$ , yang menunjukkan Kepemimpinan ( $b_1= 0,295$ ) dan Motivasi Kerja ( $b_2= 0,487$ ) dengan nilai koefisien determinasi sebesar 0.302, memberikan arti bahwa kepemimpinan dan motivasi kerja mempunyai pengaruh sebesar 30,2% terhadap kinerja karyawan. Sedangkan sisanya 69,8% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

**Kata Kunci :Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Kinerja**



*Creating Bright Futures*

**THE EFFECT OF LEADERSHIP AND WORK MOTIVATION ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE PT. BANK DKI HEAD OFFICE.**

**(Case Study of BANK DKI OPERATIONAL SECTION)**

BY: Edy Setyo Wibowo, SE., ME, Sy

Lecturer at the Faculty of Economics, Azzahras University

**ABSTRACT**

*This study aims to determine and analyze the influence of leadership and work motivation variables on the performance of employees of PT Bank DKI, the operational division of Bank DKI. This research uses quantitative research methods with descriptive and associative approaches. The number of samples determined is the entire population of 70 respondents with sampling using saturated sampling method. The results of this study indicate that leadership and work motivation have a positive and significant effect on employee performance in the Operational Group of PT. Bank DKI. This can be seen from the results of the regression equation  $Y = 7.089 + 0.295 X_1 + 0.487 X_2$ , which shows leadership ( $b_1 = 0.295$ ) and work motivation ( $b_2 = 0.487$ ) with a determination coefficient value of 0.302, meaning that leadership and work motivation have an influence amounting to 30.2% of employee performance. While the remaining 69.8% is influenced by other factors which are not discussed in this study.*

*Keywords: Leadership, Work Motivation and*



## A. Latar Belakang Masalah

Pada berbagai bidang khususnya kehidupan berorganisasi, factor manusia merupakan masalah utama disetiap kegiatan yang ada didalamnya. Organisasi merupakan kesatuan sosial yang dikoordinasikan secara sadar dengan sebuah batasan yang reaktif dapat dapat diidentifikasi, bekerja secara terus menerus untuk mencapai tujuan. Semua tindakan yang diambil dalam setiap kegiatan dipraksai dan ditentukan oleh manusia yang menjadi anggota perusahaan. Perusahaan membutuhkan adanya faktor sumber daya manusia yang potensial baik pemimpin maupun karyawan pada pola tugas dan pengawasan yang merupakan penentu tercapainya tujuan perusahaan. Sumber daya manusia merupakan tokoh sentral dalam organisasi maupun perusahaan. Agar aktivitas manajemen berjalan dengan baik, perusahaan harus memiliki karyawan yang berpengetahuan dan berketerampilan tinggi serta usaha untuk mengelola perusahaan seoptimal mungkin sehingga kinerja karyawan meningkat. Pengertian kinerja merupakan suatu hasil kerja yang dihasilkan oleh seorang pegawai diartikan untuk mencapai tujuan yang diharapkan. Adapun pendapat para ahli mengenai pengertian kinerja, sebagai berikut : Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan

kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. (Anwar Prabu Mangkunegara 2009:67) Kinerja adalah tentang melakukan pekerjaan dan hasil yang dicapai dari pekerjaan tersebut (Wibowo (2010: 7). Kinerja merupakan terjemahan dari *performance* yang berarti hasil kerja seorang pekerja, sebuah proses manajemen atas suatu organisasi secara keseluruhan, dimana hasil kerja tersebut harus dapat ditunjukkan buktinya secara konkrit dan dapat diukur (dibandingkan dengan standar yang telah ditentukan) (Sedarmayanti 2011: 260). Disebagian besar organisasi, kinerja individual karyawan merupakan faktor utama yang menentukan keberhasilan organisasi. Diskusi tentang jenis pekerjaan dan menjadi seorang pemberi kerja menekan bahwa seberapa baik para karyawan melakukan pekerjaan mereka mempengaruhi kinerja organisasional secara signifikan (Mathis dan Jackson, 2006). Sumber daya manusia kini makin berperan besar bagi kesuksesan suatu organisasi dalam memberikan keunggulan bersaing. Mereka membuat sasaran, strategi, inovasi, dan mencapai tujuan organisasi. Dalam hal ini faktor penunjang kinerja karyawan untuk mencapai tujuan perusahaan perlu adanya pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja di perusahaan. Kepemimpinan merupakan



## Creating Bright Futures

hasil sebesar nilai  $F_{hitung}$  sebesar 14,481 >  $F_{tabel}$  sebesar 0,000 < 0.05. Dapat disimpulkan bahwa semakin baik kepemimpinan dan motivasi kerja dilaksanakan maka kinerja karyawan yang dihasilkan akan semakin baik.

4. Variabel yang berpengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan PT. Bank DKI bagian Operasional adalah Motivasi Kerja. Hal ini dapat dilihat dari hasil uji  $t$  yang nilai levelnya signifikan 0,000 lebih besar dari hasil  $t_{hitung}$  untuk variabel kepemimpinan sebesar 0,295

### DAFTAR PUSTAKA

- Apandi, 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Umum dan Keuangan Universitas Lampung. Universitas Lampung, Lampung.
- Fahmi, Irfan. 2011. Manajemen kepemimpinan teori dan Aplikasi. Cetakan Ketujuh Bandung: CV. Alfabeta
- Fitriyani, Iim. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja karyawan Pada PT. Bank DKI Cabang Walikota Jakarta Timur, Universitas Azzahra, Jakarta.
- Ghozali, Imam, 2018. Aplikasi Multivariate dengan Program IBM SPSS-

21. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Herman Sofyandi, 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama, Penerbit Graha Ilmu, Yogyakarta.